

"ІНТЕЛЕКТ СУМЩИНИ"

ПОЛІТИКА РІВНОСТІ

Громадська організація «Центр громадських ініціатив «Інтелект Сумщини» (далі – ІС) є організацією, яка створює рівні можливості для жінок і чоловіків. У своїй діяльності ІС дотримується принципів прав людини, зокрема гендерної рівності, забезпечення рівних можливостей та поваги до різноманіття, справедливого та неупередженого ставлення, створення умов в організації та суспільстві в цілому, за яких поважають та цінують гідність кожної людини. В ІС визнають та враховують різноманіття, що, в результаті, сприяє досягненню успіху на індивідуальному, корпоративному та суспільному рівнях.

Політика рівних можливостей і поваги до різноманіття є визнаною та дотримується усім колективом ІС, що, зокрема, відображено у такій позиції, що реалізується наскрізно в межах стратегічних завдань та можливостей через:

- Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у їхньому різноманітті у діяльності ІС;
- Запобігання дискримінації у процедурах залучення до команди та у інших процесах;
- Забезпечення умов, що сприяють рівності можливостей, у тому числі - оцінка та моніторинг дотримання рівності, оцінка впливу діяльності ІС на різні групи жінок і чоловіків;
- Рівноправність і повага у ставленні до кожної людини;
- Усунення бар'єрів і дисбалансу, обумовлених нерівністю та дискримінацією;
- Запобігання сексуальним домаганням.

Рівність можливостей і повага до різноманіття в ІС
реалізується за 6 основними ознаками:

1

ГЕНДЕР

2

ВІК

3

СТАН ЗДОРОВ'Я І ІНВАЛІДНІСТЬ

4

БАЛАНС МІЖ РОБОТОЮ І СІМЕЙНИМ/
ПРИВАТНИМ ЖИТТЯМ

5

РАСОВА, ЕТНІЧНА, КУЛЬТУРНА
ПРИНАЛЕЖНІСТЬ

6

РЕЛІГІЯ І ВІРОСПОВІДАННЯ

ГЕНДЕР

Досягнення рівності між чоловіками і жінками є необхідною передумовою демократичного і сталого розвитку українського суспільства. ІС спрямовує свою діяльність на досягнення рівності та вирішення проблеми дискримінації за гендерною ознакою, забезпечуючи:

- Рівні можливості для розвитку та кар'єрного зростання;
- Рівний доступ до професійної реалізації як чоловіків, так і жінок, та, відповідно, рівну оплату праці;
- Можливості для поєднання сімейних обов'язків з роботою.

ВІК

Припущення щодо компетенцій жінки/чоловіка в залежності від їх віку в результаті проявляється у необ'єктивних рішеннях щодо їх трудових можливостей. Жінки і чоловіки як молодого, так і старшого віку нерідко дискримінуються у сфері зайнятості та кар'єрного зростання.

ІС у цьому зв'язку забезпечує:

- Прозорий набір персоналу, заснований на відкритому конкурсі, чітко визначених і послідовних критеріях;
- Можливості зайнятості та підтримки для всіх жінок і чоловіків, незалежно від віку та наявності досвіду (програми стажувань, підвищення кваліфікації, освіта впродовж життя);
- Менторська підтримка та обмін досвідом для молодих фахівчинь/фахівців.

СТАН ЗДОРОВ'Я І ІНВАЛІДНІСТЬ

ІС визнає наявність проблеми, за якої люди з інвалідністю та за станом здоров'я можуть стикатись з соціальними, фізичними і психологічними бар'єрами, які призводять до маргіналізації і порушення прав людини.

З огляду на це ІС:

- Створює робоче середовище, яке враховує потреби жінок і чоловіків з інвалідністю та порушенням стану здоров'я;
- Гарантує відсутність перешкод до включення у конкурсний відбір заявників/заявниць з інвалідністю, порушенням стану здоров'я, якщо ті відповідають необхідним вимогам;
- Гарантує доступність середовища та робочих матеріалів для жінок і чоловіків з інвалідністю та порушенням стану здоров'я.

БАЛАНС МІЖ РОБОТОЮ І СІМЕЙНИМ/ПРИВАТНИМ ЖИТТЯМ

Політика балансу між роботою і сімейним/приватним життям є невід'ємною частиною успішної роботи всієї спільноти ІС. ІС створює умови для збалансованого поєднання роботи і сімейних/приватних обов'язків.

Для цього забезпечуються:

- Гнучкий графік роботи;
- Батьківські відпустки, відпустки по догляду за дитиною;
- Створення дружнього до сім'ї середовища та послуги догляду за дитиною в ІС;
- Консультаційна, психологічна, інформаційна підтримка для жінок і чоловіків з сімейними обов'язками.

РАСОВА, ЕТНІЧНА, КУЛЬТУРНА ПРИНАЛЕЖНІСТЬ

Расова та етнічна дискримінація є упередженим ставленням до людини за ознакою етнічного або національного походження. ІС визнає переваги від залучення до своєї діяльності різних етнічних /расових, культурних груп та запобігає дискримінації за будь-якою расовою або етнічною ознакою. ІС гарантує:

- Рівність можливостей для представництва будь-якої расової, етнічної, культурної приналежності під час набору на команди та у будь-якій іншій діяльності ІС;
- Створення умов для задоволення потреб, пов'язаних з особливостями расової, етнічної, культурної приналежності;
- Налагодження поліетнічного, полікультурного діалогу всередині спільноти ІС.

РЕЛІГІЯ І ВІРОСПОВІДАННЯ

ІС поважає релігійне і культурне різноманіття жінок і чоловіків та докладает зусиль до реалізації цього роду потреб кожною людиною. Усвідомлюючи відмінності і прийнятність специфічних релігійних традицій, ІС:

- Не надає переваги жодній зі спільнот, що сповідують ту, чи іншу релігію/ віру;
- Приймає вільний вибір людини слідувати культурним / релігійним традиціям, якщо це не суперечить правам людини та законодавству України.

"ІНТЕЛЕКТ СУМЩИНИ"

Громадська організація «Центр громадських ініціатив «Інтелект Сумщини»

40007, м. Суми, вул. Римського-Корсакова, 2, ауд. Н-311



<https://intellect.sumdu.edu.ua/>



ndssumdu@gmail.com