

**"ІНТЕЛЕКТ СУМЦІНИ"**

# **ПОЛІТИКА БЕЗПЕКИ ОРГАНІЗАЦІЇ**

Безпека співробітників громадської організації (далі – ГО) є ключовою відповідальністю нашої організації. Ми беремо на себе зобов'язання піклуватися про нашу команду та партнерів, залучених до виконання спільних проєктів.

**Метою** Політики безпеки є формування принципів і підходів для створення безпечного середовища (фізичного, інформаційного, психологічного та інтелектуального) для активу ГО, партнерів та стейкхолдерів.

Цільова аудиторія Політики безпеки:



Для ГО критично важливими є безпека людини та даних. Безпека людини охоплює фізичну, економічну, психологічну та інші види безпеки, яка сприяє здатності повноцінно та ефективно працювати, забезпечує гідність, захист та розширення можливостей. Безпека людини забезпечує рівне врахування громадянських, політичних, економічних, соціальних і культурних прав.

Безпека даних охоплює як безпеку інформації, так і технічних засобів (комп'ютерів, серверів, гаджетів тощо) та процесу збору інформації.

#### Види безпеки людини:

- **Економічна** (добробут, працевлаштування, доступ до економічних можливостей)
- **Фізична** (задовільний стан здоров'я, задовільні санітарні умови, доступ до базової медичної допомоги)
- **Екологічна** (задовільний стан навколишнього середовища)
- **Особиста** (свобода від насильства у всіх його формах)
- **Громадська** (свобода думки, вибору, віросповідань через повагу до ідентичності)
- **Політична** (політична свобода, дотримання прав людини, верховенство права та справедливості)
- **Інформаційна** (захист інформації та даних)
- **Психологічна** (захист та піклування про ментальне здоров'я)

Концепція безпеки людини та даних вимагає комплексного підходу та запровадження заходів реагування, з урахуванням існуючої ситуації з орієнтацією на попередження загроз та викликів.

Безпека людини та даних забезпечується організаційними, інфраструктурними та соціальними інструментами. Організаційні та інфраструктурні засоби ГО -засоби індивідуального захисту, можливості для дотримання фізичної дистанції при гострій фазі епідемій; наявність захисних укриттів за місцем роботи; налагоджена антикризова комунікація між членами команди для оперативного реагування на надзвичайні ситуації тощо. До соціальних інструментів належать планові супервізії та заходи з попередження та протидії професійними вигоранням, а також окремі програми, спрямовані на підтримання позитивного соціально-психологічного клімату в колективі.

# 2

## розділ. Етапи організації безпеки людини в організації

### 1. Аналіз, складання схем та планування

- 1.1. Організація широкого кола учасників задля спільного виявлення потреб, вразливих місць та можливостей різних груп людей в організації
- 1.2. З'ясування видів небезпеки в організації
- 1.3. Визначення першопричин небезпеки
- 1.4. Розроблення стратегій та заходів реагування на небезпеку
- 1.5. Створення комплексного плану з різноманітними зацікавленими сторонами з координацією та розподілом відповідальності

### 2. Впровадження

- 2.1. Впровадження комплексного плану, його корекція з урахуванням змін у динаміці
- 2.2. Розбудова потенціалу різних груп людей
- 2.3. Моніторинг виконання плану та його адаптація

### 3. Оцінка наслідків

- 3.1. Аналіз отриманих результатів
- 3.2. Аналіз впливу на виявлену небезпеку
- 3.3. Висновки щодо отриманих уроків, успіхів та удосконалення програми

## Прикінцеві положення

У всіх сферах своєї діяльності ГО дотримується принципів неупередженості та нейтральності, якими керуються більшість неприбуткових організацій.

Одна із задач політики безпеки полягає в тому, щоб підвищити рівень обізнаності з безпекою всіх співробітників та партнерів, залучених до створення культури безпеки та, зрештою, для досягнення цілей, на досягнення яких спрямована наша робота.

Ключем до ефективного управління безпекою є створення культури безпеки, і ГО працюватиме над створенням такого середовища. Кожен учасник команди несе відповідальність за власну безпеку та безпеку інших. Крім того, ми вважаємо, що кожен член команди зобов'язаний завжди дотримуватися ключових правил безпеки та вимагати це від інших.

Політику та протоколи безпеки розробляє та затверджує Правління організації за участю всіх зацікавлених учасників. Політика та протоколи переглядатимуться та оновлюватимуться щороку та коли цього вимагатимуть зміни в обставинах, які будь-яким чином впливають на діяльність ГО. Відгуки та пропозиції щодо змін до політики слід надсилати на пошту: [politics.sumdu@gmail.com](mailto:politics.sumdu@gmail.com)

# "ІНТЕЛЕКТ СУМЩИНИ"

Громадська організація «Центр громадських ініціатив «Інтелект Сумщини»

40007, м. Суми, вул. Римського-Корсакова, 2, ауд. Н-311



<https://intellect.sumdu.edu.ua/>



[ndssumdu@gmail.com](mailto:ndssumdu@gmail.com)