

"ІНТЕЛЕКТ СУМЩИНИ"

**ПОЛІТИКА ЩОДО
КОНФЛІКТУ
ІНТЕРЕСІВ**

Мета політики – сприяти у формуванні ефективної діяльності громадської організації «Центр громадських ініціатив «Інтелект Сумщини» (далі – ІС) щодо попередження і врегулювання конфліктів інтересів для зміцнення громадської довіри до доброчесності її діяльності

Ключові поняття:

- конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими дискреційними повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
- приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, зумовлені особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, а також іншими обставинами;
- дискреція – можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох різних варіантів дій, рішень.

Об'єкти конфлікту інтересів можуть бути:

- майнові;
- немайнові.

Приклади актуальних ситуації наявності **приватного інтересу**:

- реалізація службових/представницьких повноважень стосовно себе;
- отримання подарунка (в ситуації, коли особа безпосередньо (або її близька особа) отримала подарунок і надалі має прийняти рішення (вчинити дію) щодо дарувальника, наявний приватний інтерес);
- сумісництво;
- наявність інших договірних відносин за межами надання аналітичної послуги клієнту (наприклад, наявність договірних відносин щодо отримання послуг від клієнта);
- особисті стосунки (наявність конфлікту між керівником та підлеглим).

Наведений перелік не вичерпує всіх можливих ситуацій наявності приватного інтересу, потрібен періодичний аналіз зон підвищеного ризику, конкретних кейсів, оновлення політики щодо запобігання конфлікту інтересів.

Засади запобігання або вирішення конфлікту інтересів в діяльності ІС

ІС забезпечує дотримання принципів прозорості та громадського аналізу прийнятих рішень.

Члени організації підтримують організаційну культуру, непримириму до конфлікту інтересів та будь-яких проявів конфлікту інтересів.

ІС забезпечує обізнаність щодо попередження, заходи самостійного та зовнішнього врегулювання конфліктів інтересів у разі виникнення.

Діяльність ІС спрямована на попередження, як потенційних, так і реальних конфлікти інтересів.

ІС зобов'язується вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів:

- відповідно до вимог законодавства створення органів та процедур колективного прийняття рішень;
- спільний аналіз зон підвищеного ризику, аналіз конкретних кейсів.

Члени організації зобов'язані повідомляти про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів не пізніше наступного дня після виявлення керівництвом ІС. Заходи внутрішнього чи зовнішнього реагування мають бути вжиті не пізніше двох робочих днів після виявлення конфлікту інтересів. ІС може вживати заходи щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів:

- усунення від виконання повноважень залученого до конфлікту інтересів працівника;
- обмеження доступу до інформації тощо.

ІС орієнтований на пошук балансу через виявлення ризиків для добропорядності виконання повноважень, адекватне управління конфліктними ситуаціями, ознайомлення посадових осіб з поширеністю подібних конфліктів.

Члени організації зобов'язуються не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

"ІНТЕЛЕКТ СУМЩИНИ"

Громадська організація «Центр громадських ініціатив «Інтелект Сумщини»

40007, м. Суми, вул. Римського-Корсакова, 2, ауд. Н-311



<https://intellect.sumdu.edu.ua/>



ndssumdu@gmail.com